

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.04.2026, klo 13:00 - 14:51

Paikka Kokoustila Syke, FM 2

Käsitellyt asiat

- § 38 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 39 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 40 Fyysisen ergonomian huomioiminen kotiin vietävissä palveluissa**
- § 41 Kameravalvonta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta**
- § 42 Numeron-projektin tilannekatsaus**
- § 43 Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa**
- § 44 Tiedoksi asiat**
- § 45 Tiedotettavat asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja
Kari Alanko, varajäsen
Kati Haapaniemi
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Taru Kotiniitty, saapui 13:03
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka, saapui 13:07
Sini Nurmi
Tuukka Salkoaho
Petri Siuro
Aija Tuimala, saapui 13:07
Jussi Virtanen
Teija Mertimo
Mari Laukkanen

Muut saapuvilla olleet

Terhi Lehtonen, JOHDON ASSISTENTTI, sihteeri
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija
Mari Kalliomäki, esittelijä, poistui 13:47
Jani Ovaska, esittelijä, saapui 13:50, poistui 14:33
Marko Siirtola, esittelijä, saapui 14:33

Poissa

Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Maarit Kivimäki
Maija Lehtomäki
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Jonne Sassi
Matti Syrjä

Allekirjoitukset

likka Jäntti
Puheenjohtaja

Terhi Lehtonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.04.2026

29.04.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kati Haapaniemi

Sini Nurmi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 38

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 39

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Maija Lehtomäki ja Sini Nurmi. Varalla Ritva Nurmilo ja Anu Nyman.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Kati Haapaniemi ja Sini Nurmi. Varalle Henriikka Keskinen ja Kari Alanko.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 40

Fyysisen ergonomian huomioiminen kotiin vietävissä palveluissa

11508/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi
Sini Nurmi, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, sini.nurmi@pirha.fi

Liitteet

- 1 Ergonomia kotona tehtävässä työssä, esitys
- 2 Työturvallisuuden toteutuminen kotiin annettavissa palveluissa, työsuojeluvaltuutettu

Työn fyysisiä kuormitustekijöitä ovat työasennot, työliikkeet, liikkuminen ja fyysisen voiman käyttö. Sosiaali- ja terveysalalla kuormittumista ja fyysisiä oireita aiheuttavat usein runsas kävely ja seisominen, epämukavat työasennot sekä asiakkaiden /potilaiden nostot ja siirrot. Huono fyysinen ergonomia voi johtaa tuki- ja liikuntaelinten kudosten pitkäaikaisiin tai pysyviin vaurioihin. Näitä tilanteita voidaan ennaltaehkäistä perehdytyksellä, koulutuksella tai erilaisilla apuvälineillä. Ergonomian aiheuttamat työturvallisuuden riskit tulee määrittää työturvallisuuden riskiarvioinnissa ja mahdollisuuksien mukaan ne tulee poistaa tai alentaa erilaisilla hallintatoimilla. Fyysisen ergonomian tuomaa kuormitusta onkin pystytty alentamaan viimeisten vuosikymmenten aikana työnantajan hallinnoimissa tiloissa niin tilaratkaisuilla kuin apuvälineilläkin. Palveluiden muuttumisen myötä monia aiemmin sairaaloissa tai muissa hoitopaikoissa toteutettua asiakkaan hoitoa sekä huolenpitoa toteutetaan nykyisin heidän kodeissaan. Tämä palveluiden muutos on tuonut uudelleen eteen työntekijöiden fyysisen kuormittumisen kasvun.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetus (1363/2011) lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden luovutuksesta asiakkaan kotiin perustuu asiakkaan yksilöllisen elämäntilanteen arviointiin. Asetuksen mukaan arvio perustuu esimerkiksi siihen, että apuvälineiden turvin asiakas on mahdollista kotiuttaa, apuvälineet edistävät asiakkaan turvallisuutta merkittävästi tai niiden saaminen ylläpitää asiakkaalle välttämättömiä tai keskeisiä päivittäisiä toimia. Asetus perustuu asiakkaan asumisen mahdollistamiseen kotiooloissa mahdollisimman pitkään, mutta ei ota huomioon työntekijän työturvallisuutta. Kotiin vietävissäkin palveluissa työnantajalla on velvollisuus huolehtia työntekijälle turvallisista ja terveellisistä työolosuhteista. Joissain tilanteissa apuväline, mikä ei ole vielä tarpeellinen asiakkaalle hänen oman toimintakykynsä vuoksi onkin tarpeellinen hallintakeino turvaamaan työntekijän alhaisempi fyysinen kuormittuminen. Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellinen apuvälinekeskuksen tehtävänä on toteuttaa STM:n asetusta, mutta sen tehtäväksi ei ole määritetty luovuttaa apuvälineitä myös niiden asiakkaiden koteihin missä apuväline alentaa työntekijän fyysistä kuormitusta.

Asiakkaiden kodeissa tehtävään työhön työnantajan vastuulla on määrittää työturvallisuuslain mukaisesti riskit. Kun riski on tunnistettu, tulee suunnitella hallintatoimet mikäli riskiä ei pystytä poistamaan. Työntekijän työturvallisuusriski voi alentua asiakkaalle STM:n asetuksen mukaisesti myönnettävällä apuvälineellä. Pirkanmaan hyvinvointialueella ei ole sovittu toimintamallia tilanteisiin jossa joko

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

kodissa oleva apuväline tai työntekijän mukana kulkeva apuväline alentaisi työntekijän fyysistä kuormittumista. Työsuojelutoimijat voivat olla työyksiköiden, esihenkilöiden ja johtajien apuna arvioimassa asiakkaiden kodeissa tapahtuvassa hoidossa ja huolenpidossa tarvittavia apuvälineitä, mikäli tarve tulee työturvallisuusriskien kuten fyysinen ergonomia kautta. Koteihin vietävien apuvälineiden sijaan joissain tilanteissa voi olla tarpeen arvioida asiakkaan asuminen kodin sijaan jossain muualla myös silloin, jos työturvallisuuden riskejä ei pystytä alentamaan riittävästi.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen fyysisen ergonomian kuormittumisen tilanteesta työsuojeluvaltuutettujen kertomana ja kuulee työsuojelupäällikön näkemyksen lainsäädännön näkökulmasta. Työsuojelutoimikunta harkitsee, haluaako se seurata tilannetta uudelleen vuonna 2026.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijoina työsuojeluvaltuutettu Sini Nurmea ja koordinoivaa työsuojelupäällikkö Mari Kalliomäkeä.

Päätös

Työsuojelutoimikunta sai tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen fyysisen ergonomian kuormittumisen tilanteesta työsuojeluvaltuutettujen kertomana ja kuuli koordinoivan työsuojelupäällikön näkemyksen lainsäädännön näkökulmasta.

Päätettiin viedä esitys sote-johtoryhmän käsiteltäväksi ja kuullaan aiheen tilannekatsaus työsuojelutoimikunnassa syyskauden aikana 2026 uudelleen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta, § 38,09.06.2025

Työsuojelutoimikunta, § 41, 27.04.2026

§ 41

Kameravalvonta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta

13588/2025

Työsuojelutoimikunta, 09.06.2025, § 38

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Kuusela, VASTAAVA SOSIAALIHUOLLON JOHT., minna.kuusela@pirha.fi

Lain mukaan asiakkaan tai omaisen suorittamaa kameravalvontaa asiakkaan kotona ei voida kieltää, jolloin kameravalvonnasta ei voida virallisesti sopia eikä määrätä. Työntekijä ei voi kieltäytyä työskentelemästä kodissa, jossa hänen työtään kuvataan. Työntekijä ei kuulu asiakkaan kotona työskennellessään kotirauhan piiriin eikä asiakkaan tai omaisen suorittamassa kameravalvonnassa ole kyse salakatselusta tai kuuntelusta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi asian kameravalvonnasta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi asian kameravalvonnasta asiakkaan kotona asiakkaan tai omaisen toimesta. Keskustelun perustella sovittiin, että asia selvitetään uudelleen etenkin esityksen kohdan "Työntekijä ei voi kieltäytyä työskentelemästä kodissa, jossa hänen työtään kuvataan". Työsuojeluvaltuutetut Sini Nurmi ja Johanna Nevala toivat esille kantansa, jonka mukaan työnantajan on työsuojelulain nojalla ryhdyttävä toimenpiteisiin välttääkseen työntekijän kuormitusta, joko vähentämällä tai poistamalla kuormituksen lähde. Jatkoselvityksen yhteydessä kartoitetaan myös muiden hyvinvointialueiden toimintaohjeita. Kun asiaa on valmistelu pidemmälle, otetaan se loppuvuodesta uudelleen työsuojelutoimikunnan käsittelyyn.

Työsuojelutoimikunta, 27.04.2026, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK, mari.kalliomaki@pirha.fi

Asiakkaalla on oikeus nauhoittaa kotirauhan piirissä tapahtumia, tilanteita, keskusteluja tai hoitotoimenpiteitä, joihin hän itse osallistuu. Läheinen tai muu sivullinen voi nauhoittaa asiakkaan kotona vain asiakkaan suostumuksella. Kuvattua materiaalin käytöstä määritellään lainsäädännössä. Salakatselu ja salakuuntelu sekä yksityiselämää loukkaava tiedon levittäminen on asianomistajarikos, mutta työnantajalla on itsenäinen oikeus tehdä rikosilmoitus työntekijään työajalla kohdistuvasta rikoksesta. Kuvaaminen ei ole aina työntekijälle haitallista, vaan sen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

avulla on mahdollista todentaa miten asiakkaan kotona ammattihenkilöt toimivat. On kuitenkin huomioitava, että kuvaaminen voi aiheuttaa henkilöstölle psykososiaalista kuormitusta, joka tulee määritellä työturvallisuusriskeissä. Työnantajaa velvoittaa työturvallisuuslain yleinen huolehtimisvelvollisuus työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä. Kotiin vietävissä palveluissa suositellaan asiakassuhteen alussa käytävän keskustelun kuvaamisesta, tilanteiden nauhoittamisesta tai mahdollisesta kotona olevasta kameravalvonnasta. Keskeisiä asioita keskustelussa on muun muassa mihin tarkoitukseen kuvattua tai nauhoitettua materiaalia käytetään, miten toimitaan jos materiaalia halutaan jakaa muille, miten kuvaaminen vaikuttaa henkilöstön työolosuhteisiin sekä kuormittumiseen.

Kuvaamiseen ja kameravalvontaan kotiin vietäviin palveluihin on laadittu Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintoja koskeva ohje, jonka tarkoitus on selkeyttää niin asiakkaan, työntekijän ja työnantajan oikeuksia sekä velvollisuuksia.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä ohjeen tiedoksi ja antaa tarvittaessa lausunnon ohjeesta Hoitohenkilöstön kuvaaminen ja kameravalvonta kotiin vietävissä palveluissa.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana koordinoivaa työsuojelpäällikkö Mari Kalliomäkeä.

Merkittiin, että kokouksessa pidettiin tauko pykälän käsittelyn jälkeen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi ohjeen tiedoksi. Päätettiin viedä ohje sote-johtoryhmän kautta palvelutuotantoon, joka mieltii tarkemmin linjakohtaista ohjeistusta. Asia päätettiin käsitellä uudelleen työsuojelutoimikunnassa syksyllä 2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 42

Numeron-projektin tilannekatsaus

31628/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Jani Ovaska, RESURSSIPÄÄLLIKKÖ, jani.ovaska@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on käynnissä uuden työvoimanhallintajärjestelmä Numeronin käyttöönottoprojekti. Uusi työvoimanhallintajärjestelmä Numeron otetaan Pirhassa käyttöön vaiheittain vuosina 2025-2027. Uuden työvoimanhallintajärjestelmän tarkoituksena on tarjota moderni työkalu henkilöstövoimavarojen palvelutarvelähtöiseen suunnitteluun ja päivittäisjohtamiseen. Uusi järjestelmä korvaa nykyiset työvuorosuunnittelujärjestelmät.

Järjestelmä uudistuksella tavoitellaan resurssienhallinnan palvelutarvelähtöistä uudistamista huomioiden työntekijöiden toiveet, muut taustatekijät sekä töiden suunnittelun tasapuolisuuden. Numeron tarjoaa eri tapoja töiden suunnitteluun ja tuo työntekijöille uuden mobiilin tavan osallistua töiden suunnitteluun ja hallintaan ajasta ja paikasta riippumatta.

Numeron on ollut käytössä Pirkanmaan pelastuslaitoksella 7.2.2022 alkaen. Tukipalveluiden tehtäväalue on ensimmäisenä siirtynyt järjestelmän käyttöön 24.11.2025. Sote tehtäväalueella Numeronin käyttöönottoa suunnitellaan ja edistetään sote-tehtäväalueen resurssienhallinnan kehittämisverkostossa. Ensimmäiset käyttöönotot sotessa olivat 30.3.2026 ja ensimmäiset optimoidusti suunnitellut listat alkavat 20.4.2026. Kevään 2026 aikana lisätään esihenkilöille ja henkilöstölle kohdennettua viestintää Numeronin käyttöönotosta. Käyttöönotto vaatii laaja-alaista kouluttamista, uuden oppimista ja valmiutta muuttaa toimintatapoja. Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluissa työntekijöillä on käytössä erilaisia työehtosopimuksia ja työaikamuotoja. Tämä asettaa haasteet niin järjestelmälle kuin käyttöönotolle. Käyttöönotot eri työyksiköissä suunnitellaan ja toteutetaan huomioiden yksiköiden erilaiset tarpeet.

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta on käsitellyt kokouksessaan 12.8.2024 työvoimanhallintajärjestelmä Numeronin projektin tilannetta. Projektissa ollaan edetty käyttöönottovaiheeseen ja työsuojelutoimikunnalle kerrotaan käyttöönoton tilanne.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi käyttöönoton tilanteen ja lausuu tarpeellisuuden kuulla tilannekatsausta uudelleen syksyllä 2026.

Päätös

Työsuojelutoimikunta sai tiedoksi käyttöönoton tilanteen ja kuulee tilannekatsauksen uudelleen yhteisesti yhteistoimintaelimen kanssa syksyllä 2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta, § 73,03.11.2025
Työsuojelutoimikunta, § 43, 27.04.2026

§ 43

Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa

28193/2025

Työsuojelutoimikunta, 03.11.2025, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Siirtola, KIINTEISTÖPALVELUJOHTAJA, marko.siirtola@pirha.fi

Sini Nurmi, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU, sini.nurmi@pirha.fi

Paula Kymäläinen, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, paula.kymalainen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Kuumassa työskentely esitys työsuojelupäällikkö
- 2 Korkeat lämpötilat työskentelytiloissa

Lämpöolosuhde on yksi työn tekemiseen vaikuttava tekijä. Kuuma olosuhde vaikuttaa työn tehokkuuteen sekä työntekijän toiminta- ja työkykyyn. Ei vain lämpötila vaan myös ilmankosteus, ilman virtausnopeus ja lämpösäteily vaikuttavat lämpöolosuhteisiin. Työntekijälle liian korkeasta lämpöolosuhteesta voi aiheutua haittaa. Haittavaikutuksia ovat muun muassa epäviihtyvyys, hikoilu, nestevaje, työkyvyn lasku ja lämpösairaudet.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittuna kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköitä ja työntekijöitä koskeva kuumassa työskentelyn ohje. Työturvallisuusriskiarvioinnissa tulee olla arvioitu riskit ja toimenpiteet yksiköissä tehtävälle työlle. Ohje pohjautuu työturvallisuuslainsäädäntöön sekä asiantuntijoiden näkemyksiin. Lainsäädäntö määrittää työntaustasta sääöksessään. Ohjeistuksessa on kirjattuna erilaisia toimenpiteitä, joilla työnantaja helpottaa työntekijän työskentelyä lämpöolosuhteissa.

Kuumassa työskentelyä voi tapahtua milloin tahansa, mutta Pirkanmaan hyvinvointialueella tällainen olosuhde on todennäköinen pääasiallisesti kesällä, kun ulkona lämpötila nousee. Kesällä 2025 Pirkanmaalla oli pitkään hellejakso, joka näkyi eri työyksiköiden lämpöolosuhteissa. Pirkanmaan hyvinvointialueella työntekijät työskentelevät sekä hyvinvointialueen omistamissa kiinteistöissä että eri tahoilta vuokratuissa tiloissa. Työtilat ovat hyvin erilaisia ja aiempien organisaatioiden aikaan on totuttu erilaisiin toimintamalleihin olosuhteiden parantamiseksi.

Kokouksessa esitellään Pirkanmaan hyvinvointialueen kuumassa työskentelyn ohje, työsuojeluvalluutetun kokoama tilannekuva kesän 2025 kohteista, joissa lämpöolosuhteet nousivat lainsäädännön vaateiden yläpuolelle sekä tilahallinnan Paketti-ilmoituskanavan ilmoitusten tuoma tilannekuva. Työsuojeluvalluutettu kertoo tarkemmin muutamilla esimerkeillä olosuhteista. Tilahallinta esittelee Pirkanmaan hyvinvointialueella noudatettavan toimintamallin sisältäen mahdolliset toimenpiteet.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi korkeissa lämpöolosuhteissa työskentelyä koskevat esitykset ja antaa asiasta tarvittaessa lausunnon.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijoina työsuojelupäällikkö Paula Kymäläistä, kiinteistöpalvelujohtaja Marko Siirtolaa sekä työsuojeluvaltuutettu Sini Nurmea.

Päätös

Esitykset työskentelystä korkeissa lämpöolosuhteissa merkittiin tiedoksi.

Lisäksi työsuojelutoimikunta haluaa seurata asian edistymistä ja aihe otetaan uudelleen työsuojelutoimikunnan käsiteltäväksi huhti-toukokuulla vuonna 2026.

Työsuojelutoimikunta, 27.04.2026, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Siirtola, KIINTEISTÖPALVELUJOHTAJA, marko.siirtola@pirha.fi

Liitteet

1 Kesän olosuhdeongelmat toimenpiteet, esitys

Lämpöolosuhde on yksi työn tekemiseen vaikuttava tekijä. Kuuma olosuhde vaikuttaa työn tehokkuuteen sekä työntekijän toiminta- ja työkykyyn. Ei vain lämpötila vaan myös ilmankosteus, ilman virtausnopeus ja lämpösäteily vaikuttavat lämpöolosuhteisiin. Työntekijälle liian korkeasta lämpöolosuhteesta voi aiheutua haittaa. Haittavaikutuksia ovat muun muassa epäviihtyvyys, hikoilu, nestevaje, työkyvyn lasku ja lämpösairaudet.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittuna kaikkia Pirkanmaan hyvinvointialueen työyksiköitä ja työntekijöitä koskeva kuumassa työskentelyn ohje. Työturvallisuusriskiarvioinnissa tulee olla arvioitu riskit ja toimenpiteet yksiköissä tehtävälle työlle. Ohje pohjautuu työturvallisuuslainsäädäntöön sekä asiantuntijoiden näkemyksiin. Lainsäädäntö määrittää työntauotusta säädöksessään. Ohjeistuksessa on kirjattuna erilaisia toimenpiteitä, joilla työnantaja helpottaa työntekijän työskentelyä lämpöolosuhteissa.

Kuumassa työskentelyn ohjetta käsiteltiin sekä kuultiin suunnitelmia eri toimipisteissä olosuhteiden parantamisesta työsuojelutoimikunnan kokouksessa 3.11.2025.

Tilahallinta esittelee marraskuun kokouksessa sovitun mukaisesti Pirkanmaan hyvinvointialueen kuumassa työskentelyä vähentävien toimien tilannetta ennen kesäkauden alkua.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saamansa tiedon toimitilojen tilanteesta kuumassa työskentelyn vähentämiseksi.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana kiinteistöpalvelujohtaja Marko Siirtolaa.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen toimitilojen kuumassa työskentelyn vähentämiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 44

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös

Kokouksessa ei tullut esille tiedoksi asioita.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 45

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto ja esittelijä katsovat kokouksesta tiedotettavat asiat yhteistyössä viestinnän kanssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§38, §39, §40, §41, §42, §43, §44, §45

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).